

KẾ HOẠCH

Biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động của Văn phòng UBND tỉnh năm 2025

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 726/SNV-TCBC ngày 07/5/2024 về việc xây dựng, báo cáo Kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025; Văn phòng UBND tỉnh (*Văn phòng*) xây dựng Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động của Văn phòng năm 2025, cụ thể:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Việc xây dựng kế hoạch biên chế công chức hàng năm nhằm triển khai thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, công việc thực tế phát sinh tại các cơ quan, đơn vị để làm cơ sở xác định số lượng biên chế công chức, số lượng người làm việc tối thiểu cần thiết thực hiện các vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Tạo tính chủ động cho các phòng, ban, đơn vị trực thuộc trong thực hiện nhiệm vụ gắn với quản lý và sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập hàng năm. Phát huy tính dân chủ, công khai trong cải cách tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức, góp phần thực hiện cải cách hành chính của cơ quan. Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc chủ động xây dựng kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập gắn với sử dụng, quản lý biên chế và thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Về quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động của cơ quan

a) Biên chế công chức

- Số biên chức công chức được Chủ tịch UBND tỉnh giao năm 2024: 62 biên chế (*bao gồm 04 biên chế là lãnh đạo UBND tỉnh*).

- Số công chức có mặt tại thời điểm ngày 31/5/2024: 59 người; số biên chế chưa sử dụng tại thời điểm ngày 31/5/2024: 03 biên chế.

- Kế hoạch tiếp nhận công chức của cơ quan năm 2024: 03 người (đã tiếp nhận 02 công chức).

b) Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập

- Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập được Chủ tịch UBND tỉnh giao năm 2024: 16 người (Số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước: 15 người; số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị: 01 người).

- Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập có mặt tại thời điểm ngày 31/5/2024: 15 người; số lượng người làm việc chưa sử dụng tại thời điểm ngày 31/5/2024: 01 người.

- Kế hoạch tiếp nhận, tuyển dụng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024: 01 người.

c) Hợp đồng lao động

- Số hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2024 (theo Quyết định số 245/QĐ-UBND ngày 22/3/2024 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Văn phòng UBND tỉnh Quảng Ngãi): 17 người.

- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm ngày 31/5/2024: 17 người.

2. Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động của cơ quan năm 2025

a) Biên chế công chức: 62 công chức.

b) Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập: 16 người.

c) Hợp đồng lao động: 17 người

(Chi tiết tại Phụ lục kèm theo)

Trên đây là Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động của Văn phòng UBND tỉnh năm 2025./.

Nơi nhận:

- Các PCT UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở Nội vụ;
- VPUB: BTV Đảng ủy, CVP, PCVP, các phòng, ban, đơn vị trực thuộc;
- Trang TTĐT Văn phòng
- Lưu: VT, HCQT(b).



Nguyễn Quốc Việt

VĂN PHÒNG UBND TỈNH

PHỤ LỤC SỐ 1

KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC CỦA VĂN PHÒNG UBND TỈNH NĂM 2025
(Kèm theo Kế hoạch số 996/KH-VP ngày 19 tháng 5 năm 2024 của Văn phòng UBND tỉnh)



Số TT	Tên cơ quan, tổ chức	Số lượng tổ chức	Biên chế được giao năm 2024				Biên chế công chức và hợp đồng lao động có mặt tại thời điểm ngày 31/5/2024				Kế hoạch biên chế năm 2025				Tăng, giảm giữa kế hoạch BC năm 2025 so với BC được giao năm 2024	
			Chia ra		Tổng số	Số biên chế công chức	HDLĐ hỗ trợ, phục vụ	Chia ra		Tổng số	Biên chế công chức	HDLĐ hỗ trợ, phục vụ	Chia ra		Tổng số	Biên chế công chức
1	CẤP TỈNH	2	79	62				17	76				59	17		
1	Lãnh đạo UBND tỉnh		4	4	0	3	3	0	4	4	0	0				
2	Văn phòng UBND tỉnh	8	75	58	17	73	56	17	75	58	17	0				
a	Lãnh đạo Văn phòng		4	4	0	4	4	0	4	4	0					
b	Phòng Kinh tế - Tổng hợp		8	8	0	9	9	0	8	8	0					
c	Phòng Kinh tế ngành		9	9	0	9	8	0	9	9	0					
d	Phòng Khoa giáo - Văn xã		8	8	0	6	6	0	8	8	0					
d	Phòng Nội chính		5	5	0	5	5	0	6	6	0					
e	Phòng Hành chính - Quản trị		27	12	15	25	12	15	27	12	15					
g	Ban Tiếp công dân		4	4	0	4	4	0	4	4	0					
h	Trung tâm Phục vụ - Kiểm soát TTHC tỉnh		10	8	2	10	8	2	10	8	2					

VĂN PHÒNG UBND TỈNH

Phụ lục số 2B

KẾ HOẠCH SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC CỦA TRUNG TÂM CÔNG BẢO VÀ TIN HỌC



(Kèm theo Kế hoạch số 996/KH-VP ngày 17 tháng 5 năm 2024 của Văn phòng UBND tỉnh)

Số TT	Loại hình, tên đơn vị	Mức độ ưu tiên (%)	Tổng số	Số được giao năm 2024				Số có mặt đến thời điểm 31/5/2024				Kế hoạch năm 2025							
				Số lượng người làm việc	HĐLĐ hỗ trợ, phục vụ theo ND 111	HĐLĐ hỗ trợ, phục vụ theo ND 111	Tổng số	Viên chức	LĐHD đối với viên chức	HĐLĐ hỗ trợ, phục vụ theo ND 111	Tổng số	Số lượng người làm việc	LĐHD đối với VT/VL là viên chức	HĐLĐ hỗ trợ, phục vụ theo ND 111	Tổng số				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		8.5	16	15	1			15						16	15	1			
A	Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có định mức																		
VII	Sự nghiệp khác																		
	Trung tâm CBTH	8.5	16	15	1			15						16	15	1			