

Số: /BC-UBND

Ba Trang, ngày tháng 4 năm 2024

BÁO CÁO
Tổng kết thi hành Luật Cán bộ, Công chức năm 2008
(sửa đổi bổ sung năm 2019)

Kính gửi: Ủy ban nhân dân huyện Ba Tr

Thực hiện công văn số 617/UBND ngày 01/4/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Ba Tr về báo cáo tổng kết thi hành Luật Cán bộ, công chức. Ủy ban nhân dân xã Ba Trang báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

a) Số lượng hội nghị và các hình thức phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đã được triển khai.

Sau khi tiếp thi Luật cán bộ, công chức tại huyện, Ủy ban nhân dân xã đã tổ chức quán triệt, triển khai cho cán bộ công chức Đảng viên, người lao động về nội dung Luật Cán bộ, công chức cũng như các văn bản hướng dẫn của các cấp liên quan đến tuyển dụng, sử dụng, quản lý, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật.

Số lượng hội nghị tại địa phương 01 Hội nghị, hình thức phổ biến tuyên truyền tập trung tại Ủy ban nhân dân xã.

b) Đánh giá tính kịp thời, đầy đủ, hiệu quả của hoạt động phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đến các cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức.

Công tác phổ biến, tuyên truyền đã nâng cao tinh thần trách nhiệm của cá nhân từng cán bộ, công chức tại địa phương, giúp các cán bộ, công chức hiểu rõ các quy định, quyền và nghĩa vụ, các chế độ, chính sách có liên quan đến hoạt động công vụ, những quy định về những việc được làm và không được làm cán bộ, công chức.

Qua công tác phổ biến, tuyên truyền đã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị tại địa phương đồng thời chú trọng việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ từng vị trí công tác, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật

a) Đánh giá rõ tên, hình thức văn bản quy phạm pháp luật đã được cơ quan, đơn vị tham mưu HĐND tỉnh, UBND tỉnh ban hành nhằm triển khai thực hiện luật và các văn bản quy định chi tiết thi hành

(Địa phương cấp xã không thực hiện)

b) Việc xây dựng, trình phê duyệt các chương trình, kế hoạch, đề án triển khai thực hiện luật

(Địa phương cấp xã không thực hiện)

c) Đánh giá kết quả, hiệu quả và tác động của các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật đã ban hành.

(Địa phương cấp xã không thực hiện)

3. Việc chấp hành các quy định của luật

Đánh giá việc chấp hành các quy định cụ thể của Luật Cán bộ, công chức liên quan đến từng nội dung quản lý, cụ thể:

a) Các quy định về quyền, nghĩa vụ của cán bộ, công chức

Hoạt động công vụ của cán bộ, công chức luôn thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức theo quy định của Luật này và các văn bản quy định khác có liên quan. Cán bộ công chức tại địa phương luôn tuân thủ Hiến pháp và pháp luật; Bảo vệ lợi ích của Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của tổ chức, công dân; Công khai, minh bạch, đúng thẩm quyền và có sự kiểm tra, giám sát; bảo đảm tính hệ thống, thống nhất, liên tục, thông suốt và hiệu quả.

Cán bộ, công chức xã luôn chấp hành tốt các quy định của pháp luật, kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ và thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức; thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của UBND xã đã ban hành, nội quy cơ quan; tuân thủ nghiêm giờ giấc, lễ lối, phong cách làm việc, thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ.

Số lượng cán bộ, công chức xã được bố trí bảo đảm theo quy định, không vượt quá số lượng tối đa. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã hằng năm không ngừng được nâng cao. Quy định về trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ, công chức cấp xã cao hơn quy định chung.

Số người hoạt động không chuyên trách ở xã xã thực hiện bố trí đầy đủ, chất lượng, trình độ chuyên môn được nâng lên hằng năm.

Các quyền của cán bộ công chức địa phương được thực hiện đầy đủ (chế độ nghỉ ngơi, tiền lương, chính sách, đào tạo bồi dưỡng...)

b) Các quy định liên quan đến vị trí việc làm, ngạch công chức

Thực hiện nghiêm túc các quy định liên quan đến vị trí việc làm và ngạch công chức. Ủy ban nhân dân xã luôn tham mưu, đề xuất các cấp ngành trong việc bố trí sử dụng cán bộ công chức, đồng thời đề nghị về bổ nhiệm, chuyển xếp ngạch theo quy định.

c) Các quy định liên quan đến công tác tuyển dụng; bổ nhiệm vào ngạch, chuyển ngạch, nâng ngạch công chức; đào tạo, bồi dưỡng; điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm đối với công chức; đánh giá và xếp loại chất lượng; thôi việc, nghỉ hưu; khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức;

Về bổ nhiệm vào ngạch, chuyển ngạch, nâng ngạch công chức; công tác đào tạo, bồi dưỡng; công tác bổ nhiệm, miễn nhiệm đối với công chức; công tác đánh

giá và xếp loại chất lượng; công tác thôi việc, nghỉ hưu; khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức được địa phương thực hiện tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đầy đủ, đúng theo quy định của pháp luật.

d) Các quy định liên quan đến quản lý cán bộ, công chức (nội dung quản lý; thẩm quyền quyết định biên chế; thẩm quyền quản lý; phân công, phân cấp thực hiện quản lý cán bộ, công chức; quản lý hồ sơ cán bộ, công chức)

Công tác quản lý cán bộ công chức được thực hiện nghiêm túc, hằng năm có thực hiện phân công nhiệm vụ cho công chức theo quy định; quản lý hồ sơ cán bộ công chức đầy đủ, đúng quy định.

đ) Các quy định về cán bộ, công chức cấp xã.

Số lượng cán bộ, công chức xã được bố trí bảo đảm theo quy định, không vượt quá số lượng tối đa. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã không ngừng được nâng cao. Quy định về trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ, công chức cấp xã cao hơn quy định chung. Hiện nay cán bộ công chức xã đã đáp ứng đủ chuẩn quy định.

Ngoài việc thực hiện đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn, các chức danh chủ chốt, quy hoạch chủ chốt được tham gia bồi dưỡng theo quy định.

Số người hoạt động không chuyên trách ở xã được bố trí theo đúng quy định.

4. Công tác kiểm tra, thanh tra việc thi hành luật tại cơ quan, đơn vị, địa phương

a) Nêu rõ đã tiến hành bao nhiêu cuộc thanh tra, kiểm tra việc thi hành các quy định của luật.

(Địa phương không thực hiện)

b) Đánh giá khái quát các sai phạm phổ biến, điển hình trong quá trình thi hành các quy định của luật; kiến nghị, đề xuất việc khắc phục, xử lý các sai phạm đó.

(Địa phương không thực hiện)

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP

1. Nội dung còn chưa thống nhất, đồng bộ với quy định của Đảng, chồng chéo với pháp luật chuyên ngành khác

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương xác định nội dung chưa thống nhất, đồng bộ, chồng chéo (nếu có) theo các tiêu chí sau:

a) Xác định rõ các nội dung của Luật Cán bộ, công chức năm 2008 (sửa đổi, bổ sung năm 2019) chưa thống nhất, đồng bộ với quy định của Đảng;

(Không xác định)

b) Xác định rõ các nội dung mâu thuẫn, chồng chéo, trùng lặp trong các quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2008 (sửa đổi, bổ sung năm 2019);

c) Xác định rõ nội dung mâu thuẫn, chồng chéo, trùng lặp trong các quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2008 (sửa đổi, bổ sung năm 2019) với các luật, nghị quyết của Quốc hội và các văn bản quy phạm pháp luật khác;

(Không xác định)

d) Xác định rõ nội dung chưa bảo đảm tính khả thi, nội dung bất hợp lý của Luật Cán bộ, công chức năm 2008 (sửa đổi, bổ sung năm 2019).

(Không xác định)

2. Khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập khác trong công tác triển khai thi hành luật

(Không xác định)

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

(Không có đề xuất, kiến nghị)

Trên đây là báo cáo Tổng kết thi hành Luật Cán bộ, Công chức năm 2008 (sửa đổi bổ sung năm 2019), Ủy ban nhân dân xã Ba Trang kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- TT Đảng ủy, HĐND;
- CT, PCT UBND;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Thích