

Số: /KH-UBND

Trà Xinh, ngày tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức xã theo
Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019

Thực hiện nội dung Công văn số 147/UBND-NV ngày 18/01/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Trà Bồng Về việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2023;

Ủy ban nhân dân Trà Xinh đã tiến hành rà soát và xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức xã theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức xã đang làm việc trong các lĩnh vực, ngành, nghề thuộc đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ để ngăn chặn, đẩy lùi và phòng ngừa tình trạng tham nhũng, tiêu cực trong quá trình thực thi nhiệm vụ.

2. Việc chuyển đổi phải đảm bảo khách quan, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, không làm xáo trộn sự ổn định và không ảnh hưởng đến sự tăng giảm biên chế trong cơ quan, đơn vị. Việc chuyển đổi phải theo Kế hoạch và được công bố công khai trong nội bộ cơ quan.

II. Nội dung thực hiện

1. Về hiện trạng tổ chức biên chế của cơ quan

Tổng số cán bộ, công chức của xã tính đến 31/03/2023 là: 20 người (không tính Trưởng Công an xã). Trong đó:

- Số cán bộ: 10 người.
- Số công chức chuyên môn hiện có: 10 người

2. Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2023.

a) Đối tượng: Đối tượng được quy định tại Khoản 2, Điều 36 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019.

b) Thời hạn định kỳ chuyển đổi: từ 02 đến 05 năm theo đặc thù từng ngành, lĩnh vực phụ trách.

c) Số lượng công chức thuộc diện chuyển đổi: Tổng số công chức thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ và đơn vị, địa phương khác: 04 người, trong đó có 02 người chuyên vị trí trong nội bộ cơ quan và 02 người đủ điều kiện chuyển đổi vị trí công tác tới đơn vị, địa phương khác

(Có danh sách kèm theo 02 phụ lục Kế hoạch này)

d) Đối tượng chưa chuyển đổi.

Người đang trong thời gian xem xét, xử lý kỷ luật

Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử

Người đang bị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung 12 tháng trở lên và đang biệt phái

Phụ nữ đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

3. Phương thức chuyển đổi vị trí công tác:

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận, lĩnh vực này sang bộ phận, lĩnh vực khác trong nội bộ cơ quan.

Đề nghị UBND huyện chuyển đổi vị trí công tác đến cơ quan, đơn vị địa phương khác

Được thực hiện bằng phương thức ban hành Quyết định phân công nhiệm vụ, lĩnh vực phụ trách trong nội bộ cơ quan

Được UBND huyện ban hành Quyết định điều động, bố trí sang đơn vị, địa phương khác trong địa bàn huyện.

4. Chuyển đổi vị trí trong trường hợp đặc biệt.

Đối với ban, ngành chỉ có 01 vị trí phải định kỳ chuyển đổi và vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ đặc thù so với các vị trí khác của cơ quan thì việc chuyển đổi do người đứng đầu cơ quan đề nghị Chủ tịch UBND huyện Quyết định

Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi nghỉ hưu

III. Tổ chức thực hiện

Giao Văn phòng – thống kê tham mưu Ủy ban nhân dân xã thực hiện việc rà soát và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ cơ quan và đề nghị UBND huyện thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với các cá nhân thuộc diện chuyển vị trí công tác sang địa phương khác.

Thông báo việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức để biết tổ chức triển khai thực hiện.

Trên đây là nội dung Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức xã theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của UBND xã Trà Xanh./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Cơ quan Tổ chức – Nội vụ huyện;
- TT. ĐU, HĐND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ
CHỦ TỊCH**

Đinh Văn Nay