|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH QUẢNG NGÃI**SỞ NỘI VỤ**Số: /BC-SNV**Dự thảo** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Quảng Ngãi, ngày tháng 7 năm 2025* |

**BÁO CÁO**

**Báo cáo tổng kết việc thực hiện Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15 tháng 9 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi**

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm năm 2025, Sở Nội vụ kính báo cáo tổng kết việc thực hiện Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15 tháng 9 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi, cụ thể như sau:

**I. BỐI CẢNH THỰC HIỆN TỔNG KẾT, ĐÁNH GIÁ**

Việc phân cấp, phân quyền quản lý giữa Trung ương – địa phương đã được phân cấp thẩm quyền trên hầu hết các lĩnh vực, góp phần tạo ra những chuyển biến tích cực trong hoạt động của chính quyền địa phương các cấp, tạo điều kiện cho các cơ quan, đơn vị nâng cao tính chủ động trong thực hiện nhiệm vụ, rút ngắn thời gian xử lý công việc, quy định rõ trách nhiệm từng cơ quan, đơn vị.

Để đảm bảo sự vận hành đồng bộ, thống nhất trong hoạt động quản lý nhà nước, Uỷ ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi đã ban hành Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15 tháng 9 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi. Theo đó, đã phân định rõ trách nhiệm, quyền hạn cho từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

Thực hiện chỉ đạo của trung ương, các cấp chính quyền trong việc rà soát, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn liền với chế độ trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ; UBND tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, UBND các địa phương rà soát, nghiên cứu, tham mưu đề xuất các nội dung thực hiên phân cấp trên các lĩnh vực quản lý phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp hiện nay.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

Thời gian qua, UBND tỉnh đã tập trung chỉ đạo, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong triển khai thực hiện quy định phân cấp; tập trung khắc phục những khó khăn, vướng mắc. Đến nay, việc triển khai các quy định về phân cấp quản lý nhà nước trên các lĩnh vực và phân cấp, uỷ quyền thủ tục hành chính cơ bản là ổn định, thông suốt; đạt được một số kết quả như sau:

**1. Về tổ chức thực hiện Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15 tháng 9 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh:**

Sau khi Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15 tháng 9 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi được ban hành, UBND tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phường tổ chức quán triệt, lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện; rà soát trách nhiệm, quyền hạn, thẩm quyền được phân cấp, uỷ quyền để triển khai thống nhất, đồng bộ trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

Việc quán triệt và phổ biến Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND đã tăng cường nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức kịp thời nắm bắt và áp dụng thực hiện kịp thời theo, đúng theo phân cấp, phân quyền. Đảm bảo việc thực hiện các thủ tục hành chính được thông suốt, khoa học, tránh chồng chéo chức năng, nhiệm vụ và không xảy ra tình trạng vượt quyền, vượt cấp.

**2. Kết quả thực hiện phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức**

a) Về tổ chức bộ máy, biên chế, công tác cán bộ:

UBND tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương kiện toàn tổ chức bộ máy, bố trí nhân lực phù hợp để đảm bảo các nhiệm vụ thực hiện theo phân cấp, uỷ quyền.

UBND tỉnh đã chỉ đạo Sở Nội vụ chủ trì, rà soát, tham mưu UBND tỉnh quyết định sắp xếp tổ chức, bộ máy để nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị. Đồng thời, UBND tỉnh đã chỉ đạo Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên cập nhật, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật quy định chức năng, nhiệm vụ của các Bộ, ngành liên quan để kịp thời xây dựng và ban hành các Quyết định quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh *(đã ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của 14 cơ quan chuyên môn và 01 BQL KKT Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi)*. Qua kiện toàn, chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác đã được rà soát, điều chỉnh phù hợp với quy định của pháp luật, các cơ quan, đơn vị, địa phương hoạt động hiệu quả hơn, khắc phục được tình trạng trùng lắp, chồng chéo, đảm bảo sự đồng bộ, thống nhất. Thống nhất quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh.

Thủ trưởng các sở, ban, ngành, các đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố Quyết định việc Quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức vụ, miễn nhiệm, từ chức, kỷ luật, đánh giá đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

Nhìn chung, việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Về luân chuyển cán bộ, nhiều cơ quan, đơn vị đã xây dựng đề án, kế hoạch thực hiện và cách làm thận trọng, coi trọng công tác tư tưởng đối với cán bộ được luân chuyển; giải quyết tốt mối quan hệ giữa luân chuyển cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng với ổn định, phát triển đội ngũ cán bộ tại chỗ. Việc luân chuyển cán bộ đã góp phần tích cực vào việc đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ trong thực tiễn, tạo điều kiện để cán bộ trẻ trưởng thành và phát triển. Qua thực hiện hầu hết các cán bộ được luân chuyển đã hoàn thành nhiệm vụ và tích lũy được nhiều kinh nghiệm trong thực tiễn, có phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, toàn diện hơn. Việc điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đã khắc phục được tình trạng cục bộ, khép kín; tăng cường, bổ sung nhiều cán bộ trẻ, được đào tạo cơ bản; từng bước trẻ hóa và nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý. Việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, đúng thẩm quyền. Việc thực hiện công tác xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa tỉnh được thực hiện theo đúng quy trình, quy định của Chính phủ, giai đoạn 2010-2023, các cơ quan, đơn vị, địa phương có 108 cán bộ bị kỷ luật; có 118 công chức bị kỷ luật (*75 công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý*), có 170 công chức cấp xã bị kỷ luật.

b) Về tuyển dụng:

UBND tỉnh phân cấp cho Giám đốc Sở Nội vụ thực hiện việc tổ chức thi tuyển, tuyển dụng công chức, thi tuyển, xét tuyển viên chức các ngành (trừ viên chức thuộc thẩm quyền tuyển dụng của Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, các trường trực thuộc UBND tỉnh và UBND các huyện, thành phố); Sở Giáo dục và Đào tạo tuyển dụng viên chức (giáo viên) cho các cơ sở giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý; Sở Y tế tuyển dụng viên chức (chuyên ngành y, dược) cho các đơn vị sự nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý; Hiệu trưởng các trường trực thuộc UBND tỉnh tuyển dụng viên chức (giáo viên, giảng viên) cho đơn vị; Chủ tịch UBND huyện, thành phố thực hiện tuyển dụng công chức cấp xã, viên chức *(thuộc thẩm quyền tuyển dụng)* sau khi có ý kiến thẩm định của Giám đốc Sở Nội vụ.

Công tác tuyển dụng công chức, viên chức được thực hiện đảm bảo trình tự, thủ tục theo quy định của Luật và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật; tuyển dụng theo nhu cầu vị trí việc làm và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; ngoài một số trường hợp tuyển dụng không qua thi tuyển, còn lại tổ chức thi tuyển cạnh tranh rộng rãi. Tổ chức thi tuyển trên máy tính đối với các môn thi trắc nghiệm bảo đảm khách quan, công bằng, minh bạch hơn.

 c) Về đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ:

UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, trên cơ sở đó, Giám đốc Sở Nội vụ tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo kế hoạch đã được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt; quyết định cử cán bộ, công chức, viên chức thuộc các sở, ban, ngành cấp tỉnh, UBND huyện, thành phố đi đào tạo sau đại học trong nước (*trừ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của cấp trên*). Tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh Quyết định cử cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý sau khi có ý kiến của Thường trực Tỉnh ủy và cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đi học tập, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ ở trong nước và nước ngoài; Quyết định cử cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của thủ trưởng sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND huyện, thành phố đi học tập, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ ở nước ngoài.

Thủ trưởng các sở, ban, ngành, các đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố Quyết định cử công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài tỉnh (*trừ việc cử đi đào tạo sau đại học*).

Giai đoạn 2010 - 2023, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã cử đi đào tạo, bồi dưỡng cho 22.607 lượt cán bộ, công chức, trong đó: đào tạo sau đại học cho 432 người, đào tạo đại học cho 799 người, đào tạo cao đẳng cho 27 người; cử đi bồi dưỡng lý luận chính trị, quốc phòng an ninh, lãnh đạo, quản lý, chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ, tiếng dân tộc cho 21.349 người.

d) Về thực hiện chế độ chính sách và tiền lương:

Sở Nội vụ tham mưu cho UBND tỉnh tổ chức kỳ thi nâng ngạch công chức lên ngạch cán sự và tương đương, ngạch chuyên viên và tương đương; thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức từ hạng IV lên hạng III, hạng III lên hạng II. Nhìn chung, việc tổ chức các kỳ thi nâng ngạch công chức luôn được UBND tỉnh Quảng Ngãi thực hiện đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan, tuân thủ quy định của pháp luật; trong quá trình tổ chức kỳ thi luôn có sự giám sát chặt chẽ của Ban giám sát và bảo mật, bảo vệ kỳ thi của Công an tỉnh. Giai đoạn 2010-2023, UBND tỉnh Quảng Ngãi đã tổ chức và cử công chức tham gia 38 kỳ thi nâng ngạch công chức và có 968 công chức trúng tuyển, được nâng ngạch công chức

Chủ tịch UBND tỉnh quyết định việc nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý và cán bộ, công chức, viên chức giữ ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương. Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý sau khi có ý kiến của Thường trực Tỉnh ủy và các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý.

Thủ trưởng các sở, ban, ngành, các đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố Quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên, vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn (sau khi có ý kiến bằng văn bản của Giám đốc Sở Nội vụ) đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

đ) Các quy định khác liên quan đến cán bộ, công chức

Việc bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm cán bộ giữ chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan, đơn vị của tỉnh được thực hiện bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, phát huy đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm của từng thành viên và người đứng đầu; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ công khai, minh bạch trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ.

**III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

Nhìn chung, việc phân cấp, phân quyền của tỉnh đã được triển khai thực hiện từ rất sớm và các cơ quan, đơn vị, địa phương cũng chủ động cập nhật, áp dụng các văn bản quy phạm pháp luật có nội dung phân cấp, phân quyền có giá trị pháp lý cao hơn, nhằm đảm bảo đúng theo quy định hiện hành. Tuy nhiên, Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND vẫn còn mang nặng tính tầng lớp, nặng về thủ tục, trình tự, nhiều nội dung không còn phù hợp. Đồng thời, sau khi thực hiện sắp xếp, sáp nhập, tổ chức mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, đã có nhiều sự thay đổi về cơ cấu tổ chức, hàng loạt các văn bản Luật và Nghị định hướng dẫn được ban hành đã đẩy mạnh việc phân cấp, uỷ quyền trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ chính trị. Do đó, để cụ thể hoá các quy định của Đảng và Nhà nước, tạo điều kiện thuận lợi cho việc áp dụng và là căn cứ pháp lý cho các cơ quan, đơn vị, địa phương xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn trong triển khai thực hiện nhiệm vụ một cách hiệu quả; Sở Nội vụ đề xuất, kiến nghị cần phải ban hành Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnhQuy định trách nhiệm, quyền hạn và phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi để thay thế Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15 tháng 9 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Trên đây là báo cáo tổng kết việc thực hiện Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15 tháng 9 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi, kính báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- UBND tỉnh;- Sở Tư pháp;- Lưu: VT, P.CCVC.  | **GIÁM ĐỐC****Tạ Công Dũng** |