

Số: /TB-UBND

Quảng Ngãi, ngày tháng 8 năm 2026

THÔNG BÁO

**Kết luận của Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Y Ngọc
tại Hội nghị sơ kết về công tác lao động, việc làm và đào tạo nghề
6 tháng đầu năm 2026; phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm**

Ngày 05/8/2026, tại trụ sở UBND tỉnh, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Y Ngọc chủ trì Hội nghị sơ kết về công tác lao động, việc làm và đào tạo nghề 6 tháng đầu năm 2026; phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm.

Tham dự buổi làm việc có đại diện lãnh đạo các Sở, ngành, đơn vị, địa phương: Văn phòng UBND tỉnh, Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo, Tài chính, Nông nghiệp và Môi trường, Dân tộc và Tôn giáo, Y tế, Văn hoá, Thể thao và Du lịch; Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi; Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Tỉnh đoàn; các cơ sở đào tạo nghề, UBND các xã, phường và đặc khu.

Sau khi nghe lãnh đạo Sở Nội vụ báo cáo kết quả triển khai công tác lao động, việc làm, an toàn lao động và đào tạo nghề trong 6 tháng đầu năm 2026 trên địa bàn tỉnh; ý kiến tham gia của các thành viên tại buổi làm việc, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh kết luận như sau:

1. Ghi nhận và đánh giá cao sự chủ động của Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo, Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi, các sở, ngành, địa phương trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ về lao động, việc làm, phát triển thị trường lao động, đào tạo nghề và an toàn, vệ sinh lao động; cơ bản hoàn thành các nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch đề ra. Công tác tư vấn, giới thiệu việc làm, kết nối cung-cầu lao động, đào tạo nghề, triển khai chính sách hỗ trợ việc làm tiếp tục được quan tâm thực hiện; công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có chuyển biến tích cực; công tác phối hợp giữa các ngành, các địa phương từng bước được tăng cường.

Bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn một số hạn chế: Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ về lao động, việc làm và đào tạo nghề ở một số địa phương chưa quyết liệt; kết quả thực hiện chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại một số địa phương còn thấp, chưa đạt chỉ tiêu đề ra; việc thu thập, cập nhật dữ liệu thị trường lao động chưa thường xuyên; công tác tuyên truyền, tư vấn hướng nghiệp, phân luồng

học sinh, đào tạo nghề gắn với nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp ở một số nơi chưa đáp ứng yêu cầu.

2. Để khắc phục những hạn chế; trong thời gian đến, yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục rà soát, triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tại Thông báo số 374/TB-UBND ngày 23/4/2026¹; trong đó, tập trung triển khai thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau:

a) Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan

- Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về tình hình thực hiện chính sách lao động, tiền lương, an toàn, vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; theo dõi sát tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và diễn biến quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh.

- Triển khai đồng bộ các giải pháp phát triển thị trường lao động; đẩy mạnh thu thập, cập nhật, kết nối và chia sẻ dữ liệu thị trường lao động đến các cơ quan, đơn vị, địa phương và người lao động kịp thời; tăng cường các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, các phiên, sàn giao dịch việc làm trực tiếp và trực tuyến để kết nối cung-cầu lao động theo nhu cầu thực tế của doanh nghiệp và người lao động.

- Chỉ đạo các đơn vị có chức năng mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng tiếng Nhật, tiếng Hàn và các ngoại ngữ khác theo nhu cầu ngay tại trung tâm các cụm xã đảm bảo điều kiện, tạo thuận lợi cho người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Chủ động phối hợp với các địa phương tổ chức rà soát, kiểm tra việc triển khai các chính sách của Nhà nước về hỗ trợ việc làm, lao động, đảm bảo thực hiện hiệu quả, kịp thời.

- Tiếp tục triển khai hiệu quả, thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 82/KH-UBND ngày 10/3/2026 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh năm 2026 và Quyết định số 825/QĐ-UBND ngày 09/3/2026 của UBND tỉnh giao chỉ tiêu vận động lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2026 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

- Thường xuyên tổng hợp kết quả thực hiện các chỉ tiêu về việc làm, đào tạo nghề và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo đối với các địa phương có kết quả thực hiện thấp.

- Chủ động phối hợp với Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi, các cơ quan truyền thông tăng cường cung cấp thông tin về thị trường lao động

¹ Về tình hình, kết quả triển khai công tác đào tạo nghề; lao động, việc làm, an toàn lao động và bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh

trong và ngoài nước, góp phần tạo hiệu ứng lan tỏa; đồng thời, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động, an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, nắm thông tin về người lao động, an toàn lao động.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tư vấn, giới thiệu và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chủ động mở rộng, tìm kiếm và kết nối với các thị trường lao động có nhu cầu tiếp nhận lao động phù hợp với trình độ, kỹ năng của người lao động trên địa bàn tỉnh. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình người lao động của tỉnh đang làm việc tại nước ngoài; tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp và cơ quan đại diện Việt Nam ở nước ngoài trong công tác quản lý, hỗ trợ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý hoặc tham mưu xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm quy định trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

b) Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương

- Tiếp tục triển khai đầy đủ, kịp thời các chủ trương, chính sách của Trung ương và của tỉnh về giáo dục nghề nghiệp, hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng cho người lao động; chú trọng các đối tượng lao động nông thôn, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo, thanh niên, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an và các nhóm đối tượng chính sách.

- Chủ động phối hợp với các địa phương đề định hướng, phân luồng học sinh lựa chọn, xác định ngành nghề phù hợp; kết hợp giữa nhà trường và gia đình tư vấn cho học sinh định hướng nghề nghiệp phù hợp với năng lực sở trường.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chất lượng đào tạo, việc sử dụng kinh phí hỗ trợ đào tạo và kết quả giải quyết việc làm sau đào tạo; đồng thời, nhân rộng các mô hình đào tạo nghề hiệu quả, gắn với sinh kế bền vững và phát triển kinh tế địa phương.

- Chỉ đạo các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chủ động phối hợp với doanh nghiệp rà soát nhu cầu sử dụng lao động, để tổ chức đào tạo nghề phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, gắn đào tạo với giải quyết việc làm sau đào tạo.

- Đôn đốc, hướng dẫn UBND các xã, phường, đặc khu xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện Chương trình "Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề nông thôn đến năm 2030" trên địa bàn tỉnh theo Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 07/5/2026 của UBND tỉnh; theo dõi, kiểm tra, tổng hợp tình hình thực hiện và kịp thời báo cáo, tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo đối với những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

c) Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi

- Tiếp tục theo dõi, kịp thời nắm bắt nhu cầu tuyển dụng, sử dụng lao động của doanh nghiệp trên địa bàn, kịp thời cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp. Chủ động, phối hợp Sở Nội vụ, chính quyền địa phương, các trường, đào tạo nghề, cơ sở giáo dục nghề nghiệp,... để thông báo đến người dân, sinh viên tốt nghiệp ra trường chưa có việc làm hoặc việc làm không ổn định tìm kiếm cơ hội việc làm tốt nhất. Tuyên truyền, đôn đốc doanh nghiệp, chủ đầu tư trên địa bàn thực hiện nghiêm túc các quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn, vệ sinh lao động...

- Thường xuyên tổng hợp, cập nhật và cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, trong đó nêu rõ tên doanh nghiệp, vị trí việc làm, số lượng lao động cần tuyển, yêu cầu về trình độ, chuyên môn, kỹ năng, mức thu nhập và các chế độ, chính sách liên quan; kịp thời gửi đến Sở Nội vụ, UBND các xã, phường, đặc khu và các cơ quan, đơn vị liên quan để tuyên truyền, thông tin đến người lao động.

đ) Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo, Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, UBND các xã, phường, đặc khu và các doanh nghiệp chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; lồng ghép nội dung tuyên truyền với việc triển khai các chương trình, phong trào, cuộc vận động và các nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động tư vấn hướng nghiệp, ngày hội việc làm, kết nối tuyển dụng; cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng, thị trường lao động và các chính sách hỗ trợ việc làm để thanh niên, nhất là thanh niên nông thôn, thanh niên sau khi tốt nghiệp các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, cao đẳng, đại học tiếp cận cơ hội việc làm phù hợp.

- Tiếp tục vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực tham gia học nghề, chuyển đổi nghề nghiệp, chủ động tìm kiếm việc làm; phối hợp tuyên truyền, vận động người lao động và gia đình chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; hạn chế tình trạng vi phạm hợp đồng, cư trú và làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài.

- Tăng cường giám sát việc thực hiện các chính sách về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp và an sinh xã hội; kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị của người lao động đến cơ quan có thẩm quyền để xem xét, giải quyết theo quy định.

e) UBND các xã, phường, đặc khu

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ về lao động, việc làm, đào tạo nghề và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tập trung chỉ đạo hoàn thành các chỉ tiêu được UBND tỉnh giao năm 2026 theo Kế hoạch số 82/KH-UBND ngày 10/3/2026 và Quyết định số 825/QĐ-UBND ngày 09/3/2026 của UBND tỉnh.

- Tổ chức khảo sát, tư vấn, lập danh sách người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; báo cáo đề xuất Sở Nội vụ về danh sách người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (từng thị trường) để Sở Nội vụ phối hợp các đơn vị có chức năng mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ theo nhu cầu ngay tại trung tâm các cụm xã (*đảm bảo số lượng người/mỗi lớp học*).

- Chủ động phối hợp với Ban Quản lý KTT Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các cơ sở giáo dục đào tạo và các đơn vị liên quan tăng cường công tác tư vấn, giới thiệu việc làm; **từ nay đến ngày 25/12/2026**, mỗi địa phương cung ứng tối thiểu 50 lao động để kết nối việc làm với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nội vụ **trước ngày 30/12/2026**.

- Triển khai hiệu quả về công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, thanh niên theo Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 07/5/2026 của UBND tỉnh và Công văn số 5639/UBND-KGVX của UBND tỉnh.

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp tổ chức tư vấn hướng nghiệp, tuyển sinh đào tạo nghề, giới thiệu việc làm; tạo điều kiện thuận lợi để người lao động tham gia học nghề, tiếp cận việc làm và các chính sách hỗ trợ tạo việc làm tại địa phương đạt hiệu quả.

- Đẩy mạnh tuyên truyền về nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, vay vốn giải quyết việc làm và chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tập trung tuyên truyền tại các thôn, tổ dân phố, khu dân cư để người lao động tiếp cận đầy đủ thông tin.

- Đối với các địa phương có kết quả vận động lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng còn thấp, Chủ tịch UBND xã, phường, đặc khu trực tiếp chỉ đạo, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng bộ phận, thường xuyên kiểm tra tiến độ thực hiện; chủ động làm việc với các doanh nghiệp dịch vụ, cơ sở đào tạo và các hộ gia đình có người trong độ tuổi lao động để tuyên truyền, vận động, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu được giao.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phối hợp với gia đình quản lý, vận động người lao động chấp hành đúng hợp đồng đã ký, không cư trú và làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài; kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng

mắc phát sinh về Sở Nội vụ đề tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo.

- Thực hiện tốt công tác thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động; công tác tư vấn giới thiệu việc làm; đào tạo nghề, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khai thác, sử dụng có hiệu quả cơ sở dữ liệu thị trường lao động thuộc đơn vị quản lý.

Nay thông báo ý kiến kết luận của Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh đề các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- BTT Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Quản lý KKT Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi;
- Các Sở: Nội vụ, Tài chính, Nông nghiệp và Môi trường, Giáo dục và Đào tạo, Y tế, Dân tộc và Tôn giáo, Văn hoá, Thể thao và Du lịch;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp;
- VPUB: CVP, PCVP, KTTH;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX_{LMC585}

TL. CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG

Phùng Tô Long